

## POLITICA ŞI CRITERIILE DE REMUNERARE

2019

În stabilirea politicii şi a criteriilor de remunerare s-a respectat cadrul legal instituit de Legea nr. 31/1990 – legea privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, conform căreia conducerea executivă este delegată directorului general care îşi exercită atribuţiile în temeiul unui contract de mandat şi OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări de Legea nr. 111/2016.

Ca atare:

- în anul 2019, s-a încheiat un Contract de mandat între Consiliul de Administraţie şi Directorul general al societăţii în care este precizată competenţa Consiliului de Administraţie de a stabili remuneraţia directorului general;
- Conform clauzelor contractuale, mandatarul are dreptul să primească o remuneraţie compusă dintr-o componentă fixă lunară stabilită de CA al societăţii, în limitele stabilite de AGA. Remuneraţia lunară a directorului general se diminuează proporţional cu gradul global de îndeplinire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia. De asemenea, va putea primi, pentru realizarea obligaţiilor asumate prin contractul de mandat şi pentru îndeplinirea obiectivelor şi criteriilor de performanţă, o componentă variabilă constând în premiu anual de maxim 12 remuneraţii brute lunare, proporţional cu gradul global de depăşire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă stabilite prin contractul de mandat.
- în anul 2018, indemnizaţia fixă lunară a membrilor Consiliului de Administraţie a fost stabilită prin **Hotărârea AGOA nr. 1/07.02.2018** în cuantum de 1.176 lei brut rămânând în acelaşi cuantum şi pe parcursul anului 2019.
- remuneraţia brută lunară a directorului general pentru anul 2019, a fost stabilită prin Decizia CA nr. 33/18.07.2019, în cuantum de 11.200 lei brut lunar cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice modificată prin OUG nr. 51/2013.